



DİSK SOSYAL-İŞ

TÜRKİYE SOSYAL SİGORTALAR, EĞİTİM, BÜRO, TİCARET,
KOOPERATİF VE GÜZEL SANAT İŞÇİLERİ SENDİKASI

16. olağan genel kurul kararları

10-11.01.2024

GENEL YÖNETİM KURULU

İlhan Ağırbaş

Genel Başkan

Polat Deniz Gülşen

Genel Sekreter

Murat Bozbeyoğlu

Genel Yönetim Kurulu Üyesi

Gökhan Keskin

Genel Yönetim Kurulu Üyesi

DENETLEME KURULU

Yılmaz Bozkurt

Ebru Avcı

Alev Ceylan

DİSİPLİN KURULU

Şengül İşçi

Recep Kaya

Meriç Dilekli

Emperyalizme ve kapitalizme karşı mücadele

Genel Kurulumuz; **kapitalizme ve emperyalizme karşı kararlı ve istikrarlı bir mücadele yürütmenin, sendikamızın kuruluş amaçlarından biri olduğunu belirleyerek;**

- küresel ölçekte emek-sermaye ekseninde emek aleyhinde yaşanan gelişmelere; emperyalizmin ekonomik, siyasal, sosyal alanda ortaya koyduğu sömürü politikalarına,
- işgallere, yağmaya ve talana,
- başta Suriye olmak üzere Ortadoğu ve Afrika'da yaşatılan kitlesel göç ve insanlık dramlarına,
- Latin Amerika ülkelerinde halk iradelerine rağmen, işçi sınıfı düşmanı yönetimleri iktidara taşımayı hedefleyen emperyalist müdahalelere karşı durmanın;

insanlık için olumlu dönüşümlerin ancak ve sadece işçi sınıfının anti-emperyalist ekonomik, demokratik ve sendikal mücadelesi ile mümkün olabileceğine inanmaktadır.

Genel Kurulumuz, **insana, emeğe ve barışa düşman emperyalist ve kapitalist yağmaya, savaşa ve her türlü sömürüye karşı daha aktif bir tutum alınması**, bu doğrultuda ulusal ve uluslararası çabalara destek verilmesi, dayanışma gösterilmesi gerekliliğini tespit etmektedir.

Sermayeyi kayırmaya son verilmesi için mücadele

Cumhuriyetin yüzyıllık mirası olan tüm kamu kuruluşlarımız, arazilerimiz, ormanlarımız, yaylalarımız ve derelerimiz özelleştirmeler yoluyla sermaye kesiminin mülkü haline getirilmiştir.

Bunun sağlanması için yasaların değiştirildiğini; kamu ihale geleneklerinden uzaklaşıldığını; ihalesiz sermaye aktarımlarının yapıldığını; kamusal işlerde sermaye kesimine rant sağlamak adına yap-işlet-devret yolu ile kaynak transferlerinin sağlandığını; toplumun ve ülkenin son maddi değerlerinin toplandığı Varlık Fonunun yandaş batık şirketleri kurtarmak için kullanıldığını; bunlar yetmezmiş gibi İşsizlik Fonunun sermayeye sunulduğunu; sigorta primi, vergi ve KDV muafiyet destekleri sağlandığını; ücretsiz arsa tahsisleri vb. teşviklerin devlet kasasından karşılandığını; halkın birikiminin, vergi ve primlerinin sermaye sınıfına aktarıldığını tespit eden **Genel Kurulumuz, bu yağmaya karşı;**

- ülke kaynaklarının sermaye sınıfı için kullanılmasına son verilmesi,
- fonlar aracılığıyla işçilerin cebinden patronların kasasına yapılan kaynak transferinin durdurulması,
- İşsizlik Sigortası Fonunun kuruluş amacına uygun işletilmesi,
- zorunlu BES aldatmacasına son verilerek, işçilerden kesilen paraların iade edilmesi,
- Kıdem Tazminatı Fonu adı altında emekçilerin yüzyıllık kazanımlarına saldırılması niyetlerine son verilmesi,
- kıdem tazminatının güvence altına alınması, bir yıl şartının kaldırılması, tüm sözleşme tipleri için geçerli hale getirilmesi ve tazminat ödemeyen patronlara yaptırımların ağırlaştırılması **gereklerini ortaya koymaktadır.**

Esnek çalışmaya karşı güvenceli çalışma düzeni için mücadele

Sermaye sınıfının çeyrek yüzyıldır ısrarla ileri sürdüğü esneklik politikaları İş Kanununun maddeleri haline getirilmiş; sermayenin taşeronlaşma, kiralık işçilik, ödünç işçilik ve çalışma süreleri konularındaki saldırılarının yanı sıra şimdilik "bölgesel asgari ücret" söylemleri ile ücretlerin de esnetilmesi için yasal dayanak yaratılmıştır. Ancak patronların çalışma yaşamının daha fazla esnekleştirilmesi talebi bir türlü bitmemektedir.

İşveren örgütü TİSK; sermayenin esneklik taleplerini sürekli gündemde tutmaktadır.

Belirli süreli hizmet sözleşmeleri ve telafi çalışmasının yaygınlaştırılması; deneme sürelerinin uzatılması; engelli ve hükümlü istihdamında zorunluluğun kaldırılması; çağrı üzerine çalışma, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin daha da kolaylaştırılması istenmektedir.

İşsizliğin bu düzeyde yüksek ve yapısal hale geldiği, emeklilik yaşının kademeli olarak artmaya devam ettiği günümüzde; **esneklik dayatmalarının, emeklilikte yaşa takılanlar gibi bu kez de "emeklilikte prime takılanlar" denebilecek mağdurları yaratacağı ortadadır.**

Genel Kurulumuz; sermayenin esneklik dayatmalarını kabul edilemez bulmaktadır. Bu nedenle; esnekliği karşı kurallı ve güvenceli çalışma hayatı için kararlı, sabırlı ve örgütlü mücadeleyi birlikte örme kararlılığını ortaya koymaktadır.

İş cinayetlerine karşı mücadele

Kârın her şey, işçi hayatının hiçbir şey olduğu kapitalist düzende işçi ölümleri "kader" ve "fıtrat" denilerek normalleştirilmeye çalışılmaktadır. Her gün 6-7 işçinin hayatına mal olan çalışma düzeni insani değildir. İş cinayetleri politiktir.

İş kazaları, işçi ölümleri ve tespit edilemeyen meslek hastalıkları acil önlemlerin hayata geçirilmesi gereken bir konudur.

Sendikamız iş cinayetlerinin son bulması, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını ortadan kaldıracak bir işçi sağlığı ve iş güvenliği politikasının hayata geçirilmesi için sendika, meslek odaları ve siyasi partilerle birlikte politik bir mücadeleyi örmek için kararlılıkla mücadele etmeyi sürdürecektir.

Kadınlara her alanda eşitlik için mücadele

Sendikamız kendi örgütlülüğünden başlayarak, çalışma yaşamında ve toplumun her alanında kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için mücadele eder. Pozitif ayrımcılık uygulamalarını hayata geçirilmesi ve kadınların karar mekanizmalarında yer alması için,

- çalışma hayatının tüm alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

Sendikamız,

- kadına karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi, kadınların istihdamının önündeki engellerin kaldırılması ve kadınların emek piyasalarında eşit, güvenceli ve düzenli istihdamı için,
- kadınların istihdama katılmasının önündeki engellerin başında gelen çocuk bakımı, ev işleri gibi yüklerin kaldırılması için,

- kreşlerin, yaşlı bakım yerlerinin yaygınlaştırılmasını ve ebeveyn iznini savunarak bunun için mücadeleyi daha da yükseltmek gerektiğine inanmaktadır.
- Sendikamız, ILO'nun 190 sayılı "Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesinin" Türkiye tarafından onaylanması için yürütülecek olan kampanyaları destekler.
- Sendikamız, İstanbul Sözleşmesinin ve 6284 sayılı Kanununun bir an önce etkin bir şekilde hayata geçirilmesi gerekliliğini savunur ve bu yolda her türlü mücadelenin bir parçası olmayı hedefler.

696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerin hakları için mücadele

2017 yılında 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçilerinin hak kayıpları sürmektedir.

Taşeron işçisine kadro tartışmaları, AKP hükümetinin bir seçim oyunu olduğu geçen zaman içinde ortaya çıkmıştır.

Halen belediyeler dahil kamu kuruluşlarında sözde kadroya geçirilen işçiler sendikal haklardan yararlanamamakta, enflasyon altındaki ücret zamlarına mahkum edilmekte, güvencesiz çalışmaya devam etmektedirler.

Sendikamızın başta metal iş kolunda olmak üzere kamu kuruluşlarında kadroya geçirilen işçilerin devam eden hak kayıplarını giderilmesi ve sendikal haklarla çalışabilmeleri için gerekli mücadeleyi yürütecektir.

EYT hakları için mücadele

8 Eylül 1999 tarihinde yayımlanan 4447 sayılı Kanun ile kazanılmış emeklilik hakkına yapılan saldırı kabul edilemez mağduriyetler yaratmıştır. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sisteme giriş yapmış olanların emeklilik süreleri 2 ila 17 yıl arasında ertelenmiş, geciktirilmiştir. Yüz binlerce insan bugün sadece yaş sınırı nedeniyle emekli olamamaktadır.

Emeklik hakkı ve emeklilikte insan onuruna yakışır bir ücret, temel insan hakkıdır. Bu konuda verilen mücadele toplumsal bir mücadele olmanın yanında sınıfsal bir mücadeledir.

Sendikamız kazanılmış bir hakkın iadesi ve kanunun iptal edilmesi için mücadele verilmesini ve dayanışma içinde olmayı gerekli görmektedir.

Bu doğrultuda sendikamı, emeklilikte taşta takılanların (EYT) başlatmış olduğu haklı mücadele ile dayanışma içinde olarak; sermayenin ve siyasi iktidarların emeklilik hakkını gaspına karşı her platformda daha da aktif bir mücadele sürdürmeye devam edecektir.

Vergide adalet için mücadele

Yürürlükteki adaletsiz vergi sistemi emekçilerin sırtında taşınamaz bir yük oluşturmaktadır.

lkede toplanan verginin büyük bölümü ücretli ve emeği ile çalışan dar ve sabit gelirlilerden yani işçi sınıfından toplanmaktadır. Bu adaletsiz vergi sistemine derhal son verilmelidir.

İçinde bulunduğumuz süreçte verginin tabana değil, tavana yani sermayeye ve rantiyeye yayılması sağlanarak adalet sağlanabilir.

Öte yandan asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, ücretlerden kesilen vergiler düşürülmeli, yıl boyunca yoksullaşmayı daha da büyüten artan oranlı vergi uygulamasından vazgeçilmelidir.

Bu konuda tüm emek örgütlerinin ortak ve güçlü bir talep yaratması olanakları vardır. Sendikamız bu yolda eylem, söylem ve mücadeleden geri durmayacaktır.

Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik haklarımız için mücadele

Eşit, parasız, nitelikli ve ulaşılabilir eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik sistemi sosyal devlet anlayışının gereğidir ve tüm yurttaşların anayasal hakkıdır. Eğitime, sağlığa, hatta artık emekliliğe para ödemek zorunda olmak, kabul edilemez bir uygulamadır.

Geleceğe güvenle bakabileceğimiz bir ülkede yaşayabilmek için dayanağı Anayasa olan eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik haklarını da kapsayan bir sosyal politika sistemi için tüm emek örgütlerinin birlikte mücadelesi gereklidir.

Sendikamız her zaman olduğu gibi, sosyal haklar için mücadele alanlarında olmayı ödev olarak kabul etmektedir.

Sendikal Örgütlenme Hakkı için mücadele

Sendikal örgütlenmenin önündeki yasal ve fiili engeller varlığını sürdürmektedir.

12 Eylül faşist darbesinin gölgesinde, 1983 yılında çıkarılan yasalar zaman içinde defalarca değişikliğe uğramasına rağmen yasakçı, kısıtlayıcı hükümler ve fiili engeller sendikal örgütlenmeyi engellemektedir.

İşyeri ve işkolu barajları varlığını sürdürmektedir. Patronlar sendikaya üye olan işçileri kolayca işten çıkarabilmektedir. Patronların çoğunluk tespitine itiraz hakkı, yetki mahkemelerinin yıllarca sürmesine neden olmakta ve sadece bu bile sendikalaşma hakkını neredeyse kullanılamaz hale getirmektedir.

Sendikalaşma hakkının güvence altına alınması, barajların kaldırılması ve sendika tercihi işçilerin iradelerini özgürce kullanabilmesi sağlanması için mücadelenin kararlılıkla sürdürülmesi sağlanmalıdır.

Grev yasaklarına karşı mücadele

Grev, işçi sınıfının tarihsel haklarından. Ulusal ve uluslararası yasalarla güvence altında olmasına karşın birçok işçi hakkı gibi; bu hakkın kullanılması fiili engellemelerle karşılaşmaktadır.

Grev yasakları yaygınlaştırılmakta, grev kırıcılık teşvik edilmekte, "grev erteleme" adı altında grev uygulamaları bastırılmakta, engellenmektedir.

Bakanlar Kurulunun grev erteleme yetkisi iptal edilmelidir. Grev yasakları kaldırılmalı, grev hakkı genişletilmelidir. Uyarı grevi mevzuata eklenmeli, hak grevi, dayanışma grevi, genel grev üzerindeki kısıtlayıcı hükümler kaldırılmalıdır.

Asgari ücretin belirlenmesinde işçilerin söz hakkı için mücadele

Asgari ücret, kayıt dışı çalışanlarla birlikte 16 milyonu aşan işçi-emekçi ailelerinin hayatını doğrudan ilgilendiren konulardan biridir.

Ayrıca toplu pazarlık masalarında da ücret pazarlıkları açısından önemli ölçülerden biri olması nedeniyle son derece önemlidir.

Ancak ülkemizde asgarî ücret; görüşmeler sürecinde kolayca ortak payada buluşan siyasi iktidar temsilcileri ve sermaye temsilcilerinin her yıl yarattığı fiili durumlara mahkum edilmiştir. **İşçi sendikalarının müzakere masasındaki varlığı, görünürde "devlet-sermaye-emek" taraflarını bir araya getirirse de emek kesiminin masaya ağırlığını koyabilmesi mümkün olamamaktadır.**

Sendikamız, asgari ücretin ilkesel olarak emek kesiminin bütünü temsil eden demokratik katılımı, genel grev hakkının da olduğu bir hukuk ve toplu pazarlık düzeni içinde belirlenmesi gerektiğine inanmaktadır.

Asgari ücretin insan onuruna yaraşır bir düzeye getirilebilmesi için vergi dışında tutulması ve ortalama bir ailenin geçimini sağlamasına yetecek bir düzeye yükseltilmesi gerekmektedir.

Çevrenin, doğanın ve yaşamın yok edilmesine karşı mücadele

Sermaye ve siyasi iktidar yaşam alanlarımıza saldırmaktadır.

İnşaat, beton, asfalt belediyeciliği, termik santraller, talan madenciliği, ağaç kıyımı, doğanın yağmalanması gibi yollarla yandaş ya da uluslararası sermayenin kazanması, insanların ve tüm canlıların kaybetmesi demektir.

Yağmada ve talanda hız tanımayan siyasi iktidar, Kazdağları'nın ardından şimdi de Kanal İstanbul Projesi ile yeni bir yıkım için kolları sıvamıştır.

Son yıllarda deprem ve sel felaketlerinde yüzleştiğimiz üzere; yapılaşmanın sadece sermayenin kâr hirsına göre sürdürülmesi, su kaynaklarının hoyratça tüketilmesi gibi saldırılarla canlı türlerinin doğrudan etki altında kalmasına sebep olan ve kesin sonuçlarının öngörülemediği iklim krizinin pençesinde olan doğaya yönelen bu müdahaleler kabul edilemez.

Sendikamız, sermayenin talan politikalarının ve programlarının karşısında hayatı, doğayı ve tüm canlıların yaşam hakkını savunur; bu alanda verilen mücadelelerin parçası olmayı sendikal politikalarının içine alarak başta üyeleri arasında olmak üzere toplumun bütününde duyarlılık geliştirmek için mücadele eder.

1 Mayıs'ın işçi sınıfının iradesiyle, özgür ve baskı altında kalmadan kutlanabilmesi için mücadele

İşçi sınıfının tarihsel kazanımı olan 8 saatlik iş günü mücadelesinin simgesi 1 Mayıs, emekçilerin birlik, dayanışma ve mücadele günüdür. Ancak siyasi iktidar 1 Mayıs'ı provoke etmek, yasaklamak ve etkisizleştirmek için elinden geleni yapmayı sürdürmektedir.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi sonraki yıllarda da 1 Mayıs'ın işçi sınıfının taleplerini ülke gündemine taşıması için etkili ve kitlesel kutlanmasına yönelik mücadelemiz ve kitlesel katılımımız devam edecektir.

Dünyanın dört bir yanında işçiler istedikleri meydanda, kitlesel olarak 1 Mayıs'a katılıp sorunlarını, ihtiyaç ve özlemlerini dile getirebilmektedirler.

Benzer şekilde Türkiye işçi sınıfı için ayrı bir anlam taşıyan Taksim Meydanı'nın 1 Mayıs kutlamalarına kapatılmış olması kabul edilemez. Sendikamız bir yandan yasağa karşı çıkarken bir yandan da, bugüne kadar olduğu gibi 1 Mayıs mücadelesini etkili bir şekilde sürdürecektir.

Daha güçlü ve etkin bir DİSK için mücadele

DİSK için yeniden yapılanmak kaçınılmazdır. Bu yeniden yapılanma; işçi sınıfının taleplerine dayanan ve mücadele gücünü işyerlerinden alan; üyelerin söz ve karar sahibi olduğu bir örgütsel yapıyı zorunlu kılmaktadır.

DİSK'in gücü, işçilerin bilinçli örgütlülüğünden gelir. DİSK, üretim alanlarındaki emekçilerin birliğinin ve mücadelesinin adıdır.

DİSK'i DİSK yapan en önemli unsur işyeri örgütlenmesidir. DİSK kuruluşu ile birlikte işçi sınıfının işyerlerindeki kalesi olmuştur. DİSK işyerlerinde daha iyi ücret, sağlıklı ve güvenli çalışmadır. İşyerlerinde işçinin söz hakkıdır. DİSK işçi sınıfının patronlara karşı, en başta işyerindeki temsiliyetidir.

İşçilere ve işyeri temsiliyetine yaslanmayan, toplu sözleşme, grev, hak mücadelesini işyerlerinden başlayarak ülke gündemine taşıyamayan bir DİSK etkili olamaz.

Sendikamız, DİSK'in sınıf ve kitle sendikacılığı ilkeleri doğrultusunda, işçi sınıfının temsiliyetini işyerlerinde, sektörlerde ve ülkede üstlenebileceği yeni bir atılımın örgütlenmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecek, bunun için bugüne kadar verdiği mücadeleyi sürdürecektir.